

COMUNE DI LONATE CEPPINO
TASSI ASSENZA/PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTO PER AREA
(Art. 21, comma 1, Legge n. 69/2009 - circolare n. 3 del 17/07/2009)

MESE DI MAGGIO 2011
(giorni lavorativi 26)

| Area | nr. dipendenti | ferie | malattia | legge 104 | *altre assenze | tot. assenze | tot. presenze | %assenza | %presenza |
|----------------------------------|----------------|-------|----------|-----------|----------------|--------------|---------------|----------|-----------|
| Amministrativa - Affari Generali | 3 | 8,5 | | | | 8,5 | 69,5 | 10,90 | 89,10 |
| Economico Finanziaria | 3 | 7,0 | | 3,0 | 2,0 | 12,0 | 66,0 | 15,38 | 84,62 |
| Polizia Locale | 2 | 1,0 | | | 3,0 | 4,0 | 48,0 | 7,69 | 92,31 |
| Demografico - Statistica | 2 | 9,0 | 1,0 | | 1,0 | 11,0 | 41,0 | 21,15 | 78,85 |
| Istruzione e Cultura | 1 | 2,0 | | | | 2,0 | 24,0 | 7,69 | 92,31 |
| Tecnica | 4 | 8,0 | | | 2,0 | 10,0 | 94,0 | 9,62 | 90,38 |
| Socio Assistenziale | 2 | 3,0 | | | | 3,0 | 49,0 | 5,77 | 94,23 |

Legenda:

Il dato mensile riportato in percentuale fa riferimento alle assenze del personale e viene individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

* vi sono comprese:

- permessi elettorali, personali, per concorsi
- diritto allo studio
- infortunio
- sciopero
- donazione Avis
- partecipazione a corsi
- congedo per maternità o parentale
- assenze non retribuite