

COMUNE DI LONATE CEPPINO
TASSI ASSENZA/PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTO PER AREA
(Art. 21, comma 1, Legge n. 69/2009 - circolare n. 3 del 17/07/2009)

MESE DI MARZO 2011
(giorni lavorativi 27)

Area	nr. dipendenti	ferie	malattia	legge 104	*altre assenze	tot. assenze	tot. presenze	%assenza	%presenza
Amministrativa - Affari Generali	3	5,0			3,0	8,0	73,0	9,88	90,12
Economico Finanziaria	2	3,5				3,5	50,5	6,48	93,52
Polizia Locale	2	5,0			5,0	10,0	44,0	18,52	81,48
Demografico - Statistica	3	12,0			2,5	14,5	66,5	17,90	82,10
Istruzione e Cultura	1	1,0				1,0	26,0	3,70	96,30
Tecnica	4	12,0				12,0	96,0	11,11	88,89
Socio Assistenziale	2	8,0				8,0	46,0	14,81	85,19

Legenda:

Il dato mensile riportato in percentuale fa riferimento alle assenze del personale e viene individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

* vi sono comprese:

- permessi elettorali, personali, per concorsi
- diritto allo studio
- infortunio
- sciopero
- donazione Avis
- partecipazione a corsi
- congedo per maternità o parentale
- assenze non retribuite